



Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» (далее – МАУ ДЗОЛ «Салют») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Курганской области от 03.03.2009 № 439 «О противодействии коррупции в Курганской области».

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики МАУ ДЗОЛ «Салют» являются:

- предупреждение коррупции в МАУ ДЗОЛ «Салют»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МАУ ДЗОЛ «Салют».

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики:

- формирование у работников понимания позиции МАУ ДЗОЛ «Салют» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МАУ ДЗОЛ «Салют» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МАУ ДЗОЛ «Салют» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАУ ДЗОЛ «Салют»

4.1. Система мер противодействия коррупции в основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики МАУ ДЗОЛ «Салют» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует [Конституции](#) РФ, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации,

федеральным законам, нормативным правовым актам Президента РФ, а также нормативным правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ ДЗОЛ «Салют».

2) Принцип личного примера руководства МАУ ДЗОЛ «Салют».

Ключевая роль руководства МАУ ДЗОЛ «Салют» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАУ ДЗОЛ «Салют» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУ ДЗОЛ «Салют», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАУ ДЗОЛ «Салют» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАУ ДЗОЛ «Салют» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАУ ДЗОЛ «Салют» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ДЗОЛ «Салют» за реализацию антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МАУ ДЗОЛ «Салют» вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) Должностные лица:

- директор МАУ ДЗОЛ «Салют»,
- заместители директора МАУ ДЗОЛ «Салют»,
- главный бухгалтер.

2) Комиссия по этике и противодействию коррупции.

6. Общие обязанности работников МАУ ДЗОЛ «Салют» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ ДЗОЛ «Салют».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ ДЗОЛ «Салют».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАУ ДЗОЛ «Салют» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ ДЗОЛ «Салют» или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Профилактика коррупции

7.1. Профилактика коррупции в МАУ ДЗОЛ «Салют» осуществляется путем применения следующих основных мер:

7.1.1. формирование в МАУ ДЗОЛ «Салют» нетерпимости к коррупционному поведению;

7.1.2 особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников;

7.1.3. антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;

7.1.4. в целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МАУ ДЗОЛ «Салют» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

8. Ответственность работников

8.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с антикоррупционной политикой МАУ ДЗОЛ «Салют» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МАУ ДЗОЛ «Салют», соблюдать принципы и требования данных документов.

8.2. Работники МАУ ДЗОЛ «Салют», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАУ ДЗОЛ «Салют»

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

9.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы являются:
- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МАУ ДЗОЛ «Салют»;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАУ ДЗОЛ «Салют» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в МАУ ДЗОЛ «Салют» мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

9.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству МАУ ДЗОЛ «Салют» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

9.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в МАУ ДЗОЛ «Салют».

