**Игровая модель смены**

**Словарь смены:**

**ДЗОЛ «Салют» -** Город «Салют»

**Директор –** Мэр

**Зам. по ВР –** Зам. мера по экономике

**Воспитатель** –Психиатр

**Звукорежиссёр** – Зам. мера по культуре

**Вожатые** – Предприниматели

**Фотограф** – СМИ

**Дети** – Сотрудники

**Старший отряда** – Главный смены

**Инструктор по спорту** – Зам. мера по спорту

**Отряд** – Компания

**Актовый зал –** Зал переговоров

**Общий сбор** – Совещание

**Отрядный огонёк** – Планерка

**Клубы по интересам** – Мастер - классы

**Денежная единица** – «Салютики»

**Легенда**

С каждым дней все больше и больше территории застраивается городами. Вот и город Салют не исключение, во вновь созданном городе отсутствует вся инфраструктура и нет совсем никакого бизнеса. Рынок открыт для новых идей. Каждый день компании, которые хотят получит прибыль должны будут развиваться и не стоять на месте. Для развития города, мэр приветствует любые идеи и дает свободный выбор для тех компаний, которые хотят получать прибыль, но ответственность огромная и справятся ли компании мы узнаем совсем скоро.

**Игровой сюжет смены**

Тематическая смена «Территория успеха» представлена в форме сюжетно-ролевой игры. Её суть — в поэтапном развитии собственного бизнеса и компании. Все дети распределяются не по отрядам, а по компаниям, вместо вожатых – предприниматели.

Каждая компания попадает на свободный рынок, и сама вправе выбрать тот бизнес, который она считает самым востребованным. Перед компанией стоят задачи: раскрутить свой бизнес, построить собственные ангары, купить транспорт для перевозок продукции и многое другое. Каждая компания будет различными путями продвигать собственный бизнес, записывая рекламы, вести газету компании, устраивать мероприятия ну и находить инвесторов и покупателей продукции. Но на пути каждой компании будут встречаться трудности: пожарная инспекция, отчет в налоговую, роспотребнадзор и другие надзорные органы.

Каждая компания развивает свой и бизнес и готовиться к Инвестиционному форуму «Территория успеха», на форуме им предстоит представить итоги своей работы, презентацию, а также продукцию. Самая лучшая компания по всем критериям получит государственный контракт.

Логическим завершением смены будет подведение итогов и награждение всех сотрудников, а также компаний.