

ПРИНЯТО
на заседании рабочей группы
сотрудников МАУ ДЗОЛ
Салют
Протокол № _____
от _____ 20__

СОГЛАСОВАНО
Руководитель
Отдела образования
Администрации города
Шадринска
И.А. Чудаева
« _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАУ ДЗОЛ
«Салют»
В.В. Куликова
Приказ № _____
от _____



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципальное автономное учреждение
Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»**
Курганская область, Шадринский муниципальный округ,
с. Мыльниково, тер. МАУ ДЗОЛ Салют.

на 2025 – 2027 годы

Курганская область, 2025

Содержание:

<i>№</i>	<i>Содержание</i>	<i>Страница</i>
1	Пояснительная записка	3
2	Паспорт Программы развития МАУ «ДЗОЛ «Салют»	4 - 6
3	Информационная справка МАУ «ДЗОЛ «Салют»	7-10
4	Анализ текущего состояния развития МАУ «ДЗОЛ «Салют»	11-12
5	План действий по реализации Программы развития МАУ «ДЗОЛ «Салют»	13
6	Проект «Маленький помощник»	14-16
7	Проект по развитию и укреплению материально-технической базы МАУ «ДЗОЛ «Салют»	17-21
8	Ожидаемые результаты и целевые индикаторы эффективности реализации Программы развития МАУ «ДЗОЛ «Салют»	22-23
9	Возможные риски при реализации Программы развития для МАУ «ДЗОЛ «Салют»	24

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» (далее – Программа) является официальным рабочим документом для организации текущей и перспективной деятельности МАУ «ДЗОЛ «Салют» – это система действий для достижения желаемого результата развития МАУ «ДЗОЛ «Салют» его приоритетного направления – предоставление услуг отдыха и оздоровления детей в соответствии с Уставом учреждения, Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ от 01 июля 2020 года, Федеральным Законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Федеральным Законом от 24.11.1996 г. №132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации». Программа направлена на повышение качества отдыха, оздоровления, воспитания в соответствии с ГОСТ Р 52887-2018 «Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления» (далее – ГОСТ), ГОСТ Р 52887-2007 «Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления», предполагает активное участие всех участников в ее реализации – руководителя, педагогов, вожатых, помощников вожатых, детей и их родителей (законных представителей).

Программа определяет цель, задачи, направления и предполагаемые результаты развития Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»

Целевыми установками ГОСТ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества услуг отдыха и оздоровления детей, рост профессиональной компетентности педагога – как основного ресурса развития системы отдыха и оздоровления детей. Эффективное решение этих задач возможно только при условии работы в инновационном режиме. Коллективом Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» разработана Программа развития Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют». Программа спроектирована на основе анализа программы развития на 2022-2025 годы Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют», территориальной специфики, специфики контингента отдыхающих, потребности родителей (законных представителей) в услугах отдыха и оздоровления детей, а также с учетом возможных рисков в процессе реализации Программы.

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Муниципального автономного учреждения
«Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»

Наименование Программы	Программа развития МАУ «ДЗОЛ «Салют» на 2025-2027 гг.
Руководитель Программы	Директор Куликова Лилия Владимировна
Разработчики Программы	Коллектив МАУ «ДЗОЛ «Салют»
Основания для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конвенция о правах ребенка; - Конституция РФ от 01 июля 2020 года; - Федеральный Закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ; - Федеральный Закон от 24.11.1996 г. №132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации»; - ГОСТ Р 52887-2018 «Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления»; - Устав Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют».
Сроки реализации Программы	2025 – 2027 гг.
Этапы реализации программы	<p>I этап (организационный) 2025 гг.</p> <p>Задачи:</p> <p>Формирование нового педагогического мышления коллектива;</p> <p>Систематизация пакета документов, регулирующих работу Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»;</p> <p>Подбор материалов для реализации проектов;</p> <p>II этап (внедренческий) 2025-2026 гг.</p> <p>Задачи:</p> <p>Создание социально – психологических, социально-педагогических условий проведения оздоровительной деятельности;</p> <p>Обеспечение необходимых ресурсов для основного этапа реализации Программы;</p> <p>Осуществление промежуточного контроля, экспертиза реализации проекта.</p> <p>III этап (заключительный) 2026-2027 гг.</p> <p>Задачи:</p>

	<p>Анализ работы Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» по реализации Программы;</p> <p>Оформление и трансляция опыта работы;</p> <p>Определение путей дальнейшего развития Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют».</p>
Цель Программы	Создание комплекса условий, обеспечивающих качественное оздоровление и содержательный отдых детей в течение срока реализации программы без прерывания процесса целенаправленного воспитания и развития с учетом актуальных воспитательных тенденций.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетенции персонала, готовность к работе в инновационном режиме. 2. Актуализировать позиции партнёрства между организацией, родителями (законными представителями), социальным окружением. 3. Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» для отдыхающих; 4. Совершенствовать систему управления ресурсообеспечивающей деятельности: – эффективно управлять имуществом учреждения.
<i>Ожидаемые результаты:</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников и вожатых; 2. Создание привлекательного имиджа учреждения; 3. Активное включение родителей (законных представителей) в тематические смены, через социальные сети (ВК); 4. Сохранение и укрепление здоровья детей; 5. Создание материально-технической базы учреждения в соответствии с программой смены.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Муниципального автономного учреждения

«Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют».

Полное наименование организации по Уставу	Муниципальное автономное учреждение «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют»
Директор, (Ф.И.О.)	Куликова Лилия Владимировна
Приемные часы	Понедельник – пятница, 8.00- 16.00
Юридический (почтовый) адрес:	Российская Федерация, Курганская область, Шадринский муниципальный округ, территория ДЗОЛ «Салют», строение 1/1.
Телефон организации	8(35253)3-53-56, 8(35253)3-53-26
Электронная почта	dzol-salut@mail.ru
Адрес сайта	https://salut.s-edu.ru/
Учредители организации	Отдел образования Администрации города Шадринска
Год ввода организации в эксплуатацию	1957
Проектная мощность, (чел.)	370

3.1 Сведения о наличии лицензий у Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют».

№п/п	Вид документа	Серия и № бланка документа	Регистрационный номер и дата выдачи	Орган, выдавший документ	Срок окончания действия документа
1	Лицензия на осуществление дополнительного образования	Серия 45Л01 № 0001138	№ 1542 от 29 апреля 2019г.	Департамент образования и науки Курганской области	Бессрочно

3.2 Особенности оздоровительно-образовательного процесса

В МАУ «ДЗОЛ «Салют» функционирует до 13 отрядов.

В организацию принимаются дети от 6,5 лет до 17 лет включительно с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. План дня для отдыхающих включает в себя: утренние зарядки, общие сборы, квесты, кружковую работу, сон час, вечерние мероприятия, КИП, интеллектуальные игры, спартакиаду, дискотеки, отрядные мероприятия и огоньки.

Профильные смены в МАУ «ДЗОЛ «Салют» проводятся с учетом запроса сторонних организаций и Отдела образования Администрации города Шадринска. Направления профильных смен, которые учреждение может провести на собственной базе: естественно-научные, художественные, туристско-краеведческие, социально-гуманитарные, физкультурно-оздоровительные.

Медицинский персонал организует профилактические осмотры отдыхающих, оказывает первичную доврачебную медико-санитарную помощь по гигиеническому

воспитанию, медико-социальной помощи, медицинской статистике, неотложной медицинской помощи, эпидемиологии.

Созданы безопасные условия организации работы с детьми в соответствии с СП 2.4.3648-20 и СП 3.1/2.4.3598-20.

Организация образовательного процесса в лагере: дополнительное образование детей осуществляется на основании Лицензии №1542 от 29 апреля 2019 года по следующим направлениям: художественное, социально-гуманитарное, естественнонаучное, физкультурно-спортивное. Перечень кружков: «Волшебный карандаш», «Пластилиновая ворона», «Волшебные нити», «Исток», «Золотые ручки», «Творчество и мир», «Я парикмахер», «Белая Ладья», «Открытый микрофон», «Вожатские танцы», «100 очков», «ГТО», «Золотой волан», «Ногоборье», «Контакт», «РИТМ», «Летняя причуда», «Редкий кадр».

Для оздоровительного процесса в лагере имеется: открытый бассейн с подогревом воды, спортивные площадки и сооружения. В лагере проходит ежедневная зарядка на свежем воздухе, сон час, спартакиада по различным видам спорта (пионербол, игра с мячом, баскетбол, якутские прыжки, плавание и др.).

Организация питания осуществляется на основании утвержденного 14-ти дневного меню Шадринским территориальным отделом Управления Роспотребнадзора в Курганской области. Питание сбалансированное, 5-ти разовое, витаминизированное. .

3.3 Инфраструктура

МАУ «ДЗОЛ «Салют» расположен на территории Шадринского района, в лесной зоне. Развитая сеть транспортных коммуникаций делает учреждение доступным для населения.

В лагере есть большой киноконцертный зал, стадион, современный стационарный открытый бассейн с подогревом воды, спортивные площадки (волейбольная 2 шт., баскетбольная, футбольное поле, беговая дорожка), открытая летняя эстрада, игровые площадки, помещения для кружковой работы, беседки для организации и проведения мероприятий на свежем воздухе. Общая площадь территории 6 Га.

Условия проживания детей и наличие удобств: проживание детей организовано в пяти 1-этажных и двух 2-этажных капитальных отапливаемых благоустроенных жилых корпусах. Дети распределяются в отряды по возрастам. Проживание проходит в условиях, удовлетворяющим действующим санитарным правилам, нормам и гигиеническим нормативам, при строгом соблюдении правил пожарной безопасности и требований электробезопасности. В комнатах одноярусные и двухъярусные кровати, тумбочки, шкафы для одежды. Телевизор в холле. Имеется горячее и холодное водоснабжение, санузлы, умывальники, душевые (комнаты для личной гигиены в корпусе и на улице), места для помывки ног, канализация согласно СП 2.4.3648-20.

В корпусах установлена система видеонаблюдения.

3.4 Материально-техническая база

На территории МАУ «ДЗОЛ «Салют» имеется 7 корпусов, в каждом из которых находится холл, который имеет ковровое покрытие и телевизор. Так же на территории есть четыре малых игровых комплекса, отвечающих современным требованиям безопасности, батут в летний период, каток и коньки в зимний период..

3.5 Кадровый потенциал

Постоянный штат сотрудников

Должность	Количество сотрудников	Разряд
Директор	1	
Заместитель директора по АХЧ	1	
Заместитель директора по ВР	1	
Главный бухгалтер	1	
Бухгалтер	1	
Педагог дополнительного образования	1	
Повар	1	4
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	2	
Кладовщик склада мягкого инвентаря	1	
Уборщица бытовых помещений	1	

Временный штат сотрудников формируется из продолжительности смены и количества детей.

Примерный временный штат сотрудников лагеря.

Должность	Количество сотрудников	Уровень образования/ категория, разряд
Старший вожатый	1	Высшее педагогическое образование
Воспитатель	1	Высшее педагогическое образование
Спорт-инструктор	2	
Инструктор по плаванию	1	
Повар	2	4 разряд
Кухонный работник	4	
Мойщица посуды	4	
Уборщик помещений	7	
Фотограф	1	
Художник оформитель	1	
Вожатый	32	
Официант	3	
Водитель	2	категория D

3.6 Программы смен

Работа лагеря осуществляется по тематической или профильной программе, которая проходит экспертизу в ГАУ КО «Содействие детскому отдыху». Программы смены носят следующие направленности: социально-гуманитарная, физкультурно-оздоровительная, техническая, художественная, естественно-научная и туристско-краеведческая.

4. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МАУ «ДЗОЛ «Салют»

Анализ выполнения программы развития 2022-2025 показывает, что в настоящее время МАУ «ДЗОЛ «Салют» способен:

- обеспечить общедоступность отдыха и оздоровления детей в соответствии с законодательством РФ;
- обеспечить условия для достижения относительно высокого уровня компетенций в рамках Программы;
- обеспечить полноценное и целостное развитие детей, сформировать базис основ личности, обогатить физическое, познавательное, социально-коммуникативное, художественно-эстетическое развитие детей;
- обеспечить сбалансированный режим дня и рациональную организацию всех видов деятельности;
- обеспечить условия, позволяющие сохранить здоровье детей и гарантировать их безопасность.

Для выявления потенциала дальнейшего развития МАУ «ДЗОЛ «Салют» был проведен анализ, который позволил выявить его сильные и слабые стороны, перспективные возможности его развития.

4.1 Анализ потенциала развития

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		
Сильная сторона	Слабая сторона	Проблема
оздоровительно-образовательный процесс		
1. В МАУ «ДЗОЛ «Салют» созданы условия для отдыха и оздоровления детей.	Материальная база оздоровительно-образовательного процесса частично соответствует современным требованиям содержанию образовательного пространства.	Противоречие между необходимостью реализовать новое содержание и имеющимися в организации условиями.
2. Используются образовательные технологии, профилактические и оздоровительные	Не полная укомплектованность оборудования для осуществления оздоровительных	Высокая стоимость оборудования.

мероприятия, разные виды развивающей работы.	мероприятий развивающих центров.	и
кадровый потенциал		
1.Квалификация педагогических работников	Применение современных инновационных педагогических технологий на недостаточном уровне	Частичное оснащение методической литературой
2. Квалификация вожатых	компетентность сотрудников не в полной мере соответствует требованиям Профессионального стандарта	Незаинтересованность вожатых в прохождении курсов повышения квалификации
программа смен (воспитательная составляющая)		
1. Программы тематических смен проходят экспертизу в 100% случаев	Не каждый педагогический работник включается в работу смены со 100% желанием	Не все студенты-практиканты добросовестно подходят к прохождению летней педагогической практики
2. Программы смен имеют различную направленность исходя из перечня направлений для разработки тематических смен	Не все направления тематических и профильных смен возможно провести на базе учреждения.	Дорогостоящее оборудование для реализации части программ.

Итогом анализа потенциала развития МАУ «ДЗОЛ «Салют» является повышение квалификации сотрудников учреждения, расширения их профессиональной ориентации в отборе современных форм деятельности. Разработка и реализация проектов, овладение современными образовательными технологиями. Создание системы обеспечения, удобной для использования её в ежедневной работе, использование инновационных форм работы, организация комфортного и эффективного процесса отдыха и оздоровления детей, содействие всестороннему развитию детей на протяжении всего пребывания в организации.

5. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Направление	Механизм реализации	Ожидаемый результат
1	Развитие педагогического потенциала. Реализация Проекта «Маленький помощник»	Обеспечение внедрения в воспитательный процесс педагогических технологий, направленных на достижение результатов. Стимулирование творческой активности педагогов.	Распространение передового опыта по использованию инновационных технологий на методических встречах и конкурсах профмастерства. Победители и призовые места в конкурсах педагогического мастерства. Сформированная мотивация на инновационную деятельность.
2	Актуализация позиции партнерства между Учреждением, родителями (законными представителями) и социумом	Разработка и реализация системы мероприятий, направленных на активное взаимодействие педагогов и родителей (законных представителей).	Непосредственное вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, посредством участия в онлайн-сменах, онлайн-мероприятиях.
3	Сохранение и укрепление здоровья детей	Разработка и реализация системы мероприятий, обеспечивающих отдых ребенка. Создание условий жизнедеятельности благоприятных для развития и повышения уровня здоровья детей.	Укрепление здоровья детей. Воспитание привычки к здоровому образу жизни. Повышение уровня оздоровления через следующие мероприятия: 1) Утренние зарядки; 2) Спартакиады; 3) Квесты – тема зож 4) Игры на территории. 5) Бассейн (по погоде)
4	Укрепление материально – технической базы	Поддержание в рабочем состоянии материально-технических ресурсов; управление имуществом учреждения.	Создание условий, соответствующих санитарным правилам и нормативам

6. Проект «Маленький помощник»

Проблема - недостаточно высокий уровень проектировочных умений вожатых, недостаточная готовность и включенность вожатых в процессы совершенствования качества отдыха, оздоровления и воспитания детей.

Цель: Развитие педагогического потенциала. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников и вожатых.

Задачи:

1. Повысить уровень готовности педагогических работников и вожатых к работе в инновационном режиме.

2. Разработать системный подход к организации непрерывного образования и повышения квалификации педагогических работников и вожатых.

3. Обеспечить внедрение в оздоровительно-воспитательный процесс инновационных педагогических технологий.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Источник финансирования	Исполнитель
1	Посещение мероприятий образовательной деятельности на базе ФГБОУ ВО ШГПУ и ГАУ КО «Содействие детскому отдыху» с целью оценки уровня владения педагогами современными педагогическими технологиями	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР
2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников и специалистов лагеря по приоритетным направлениям развития на базе ГАУ КО «Содействие детскому отдыху»	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР
3	Подготовка и проведение практических семинаров по внедрению современных педагогических	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР

	технологий на базе МАУ «ДЗОЛ «Салют»			
4	Участие педагогических работников в областных совещаниях и встречах	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР
5	Участие педагогических работников и вожатых в конкурсах педагогического мастерства	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР
6	Участие семинаров-практикумов, круглых столов по теме отдыха и оздоровления детей на базе ФГБОУ ВО «ШГПУ»	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР
7	Формирование портфолио вожатых для дальнейшей работы в организациях отдыха и оздоровления детей, а также в образовательных организациях	2025/2027	Собственные средства	Заместитель директора по ВР

Предполагаемые результаты:

Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров МАУ «ДЗОЛ «Салют» (овладение педагогом необходимых знаний, умений и навыков, определяющих сформированность его педагогической деятельности, педагогического общения и личности педагога);

Внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ;

Пополнение нормативной базы учреждения, регламентирующей сопровождение вожатого;

Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации;

Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов в ГАУ КО «Содействие детскому отдыху»;

Качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов – единомышленников;

Способы оценки планируемых результатов:

1. Мониторинг уровня инновационного потенциала педагогического коллектива, диагностика отдельных показателей. Оценка в системе показателей:

- восприимчивость и отношение педагогических работников к новшествам (диагностика);
- способность генерировать инновационные идеи, создавать новые образовательные продукты (тематические и профильные программы смен, программы работы отряда, разработка внутриотрядных мероприятий) (методические встречи и конкурсы на базе МАУ «ДЗОЛ «Салют»);
- профессиональная компетентность, включающая в себя практическую и теоретическую подготовленность к реализации инноваций (диагностика).

2. Экспертиза и анализ проделанной работы (созданных инновационных образовательных продуктов, полученных образовательных результатов).

7. Проект по развитию и укреплению материально-технической базы

Проблема - частичное финансирование работ по косметическому ремонту столовой и складских помещений, жилых корпусов №6, 7 и хозяйственного корпуса для приведения их в соответствие с требованиями СП 2.4.3648-20, социальных норм и нормативов.

Цель: Укрепление материально - технической базы учреждения.

Совершенствование системы управления ресурсообеспечивающей деятельностью: поддержание в рабочем состоянии материально-технических ресурсов; управление имуществом организации.

Задачи:

1. Обновить материально-техническую базу учреждения для осуществления отдыха и оздоровления детей.
2. Привести помещения в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.
3. Обеспечить инновационный характер оздоровительного процесса путём использования современного оборудования, своевременного пополнение материально-технической базы.
4. Пополнить материальную базу лагеря современным оборудованием, техническими средствами, необходимыми материалами по всем разделам Программы.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации по годам, необходимые средства, т.руб			Источник финансирования	Ответственный Исполнитель
		2025	2026	2027		
РЕМОНТНЫЕ и СТРОИТЕЛЬНЫЕ работы						
1	Замена оконных блоков в корпусах №6	800,0	800,0	800,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
2	Косметический ремонт столовой		60,0	60,0	Субсидии на муниципальное задание из	Зам.по АХР Попов Р.В.

		60,0			бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	
3	Косметический ремонт хозяйственного корпуса	50,0	50,0	50,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
4	Благоустройство спортивных площадок	150,0	150,0	150,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
5	Косметический ремонт клуба для проведения мероприятий/дискотек	150,0	100,0	100,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города	Зам.по АХР Попов Р.В

					Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ оснащение						
6	Возведение или реконструкция корпуса №8			2800,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
6	Приобретение недостающего спортивного инвентаря: сетка волейбольная, кольца баскетбольные, лыжи, канат и т.д.	25,0	10,0	10,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
7	Замена мебели в корпусах	90,0	95,0	70,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В

ВЫПОЛНЕНИЕ предписаний Шадринского территориального отдела Управления Роспотребнадзора в Курганской области						
8	Замена душевых кабин в комнатах гигиены корпуса №6 и №7	50,0	70,0	70,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
9	Приобретение кондиционеров в варочный цех, разделочных досок, посуды	40,0	0,0	40,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
ВЫПОЛНЕНИЕ предписаний Главного управления МЧС России по Курганской области						
10	Замена огнетушителей	20,0	0,0	0,0	средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
11	Приобретение насоса в водонапорную башню	0,0	170,0	0,0	средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
МЕРОПРИЯТИЯ по обеспечению БЕЗОПАСНОСТИ						
12	Приобретение двух дополнительных камер для видеонаблюдения	0,0	0,0	30,0	средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	Зам.по АХР Попов Р.В
13	Замена забора, 150 м2	0,0	0,0	125,0	Субсидии на муниципальное задание из бюджета	Зам.по АХР Попов Р.В

					Курганской области Субсидии на муниципальное задание из бюджета города Шадринска средства от предпринимательской деятельности МАУ ДЗОЛ	
ИТОГО:		1435,0	1505,0	4305,0		

Прогнозируемый результат:

1. Создание безопасных условий для жизни и здоровья участников оздоровительного процесса.
2. Создание развивающей внутренней и внешней пространственной среды для инновационного развития учреждения.
3. Создание комфортабельных условий проживания отдыхающих, в соответствии с требованиями СП, Постановления Правительства РФ от 16.09.2020г. №1479 «О противопожарном режиме», создание развивающей внутренней и внешней пространственной среды организации для реализации программ смен.

8. Ожидаемые результаты и целевые индикаторы эффективности реализации Программы развития МАУ ДЗОЛ «Салют»

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов в деятельности МАУ ДЗОЛ «Салют»:

- повышение уровня профессиональной компетенции у педагогических работников и вожатых;
- рост творческих достижений педагогов, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации;
- создание привлекательного в глазах родителей (законных представителей) имиджа учреждения, разработка стратегии по благоустройству территории МАУ «ДЗОЛ «Салют».
- улучшение состояния здоровья детей, способствующее повышению качества оздоровительного процесса (через мониторинг эффективности оздоровления);
- создание развивающей среды и материально-технической базы в МАУ «ДЗОЛ «Салют» в соответствии с проектом по развитию и укреплению материально-технической базы;

Оценка эффективности реализации Программы развития производится на основе системы целевых индикаторов, приведенных в таблице

№	Наименование целевого индикатора	Динамика индикаторов и показателей в процентах			Источник получения информации
		2025	2026	2027	
Задача 1: Обеспечить постоянный рост профессиональной компетенции персонала, готовность к работе в инновационном режиме.					
1.	Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации различного уровня и направленности (%)	50	50	50	Мониторинг
2.	Доля педагогических работников и вожатых, принявших участие в методических мероприятиях различного уровня (%)	100	100	100	Мониторинг
3.	Доля педагогических работников и вожатых, использующих современные образовательные технологии (%)	75	80	85	Мониторинг
Задача 2: Актуализировать позиции партнёрства между организацией, родителями (законными представителями), социальным окружением.					

4.	Доля родителей (законных представителей), посещающих сайт МАУ ДЗОЛ «Салют» или сообщество в ВК (%)	90	90	95	Соц. опрос
5.	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к участию в тематических и профильных сменах в режиме онлайн (%)	60	80	95	Мониторинг
6.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных воспитательно-образовательной деятельностью (%)	90	93	95	Соц. опрос
7.	Создание единой внутренней и внешней информационной сети (%)	100	100	100	Отчетность
Задача 3: Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности Муниципального автономного учреждения «Детский загородный оздоровительный лагерь «Салют» для отдыхающих					
8.	Доля принятия участия в мероприятиях программ областных смен дней единых действий (%)	80	80	80	Мониторинг
9.	Доля детей, показавших рост в диагностике здоровья..... Медицинский показатель	70	75	80	Мониторинг
Задача 4 : Совершенствовать систему управления ресурсообеспечивающей деятельности: – эффективно управлять имуществом учреждения					
10.	Уровень обновления и пополнения материально-технической базы (%)	95	100	100	Мониторинг
11.	Исполнение предписаний (%)	100	100	100	Отчетность

9. ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1. Последствия нестабильной экономической ситуации в стране могут негативно сказаться на кадровом педагогическом составе. Возможно сокращение узких специалистов, что может сказаться на качестве оказания услуг, в том числе и во взаимодействии с родителями.
2. Может произойти снижение потребности в муниципальном задании и в дополнительных платных услугах из-за снижения обеспеченности и

платежеспособности населения.

3. Отсутствие четкой системы мониторинга качества и эффективности проводимых мероприятий.
4. Недостаточный уровень квалификации педагогов и мед. персонала.